



## **RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES**

### **(Cadre d'emplois des Rédacteurs)**

Sous l'autorité de la Directrice Générale des Services, vous contribuez à piloter la mise en œuvre opérationnelle de la politique des ressources humaines définie par la Communauté de Communes.

Au sein d'une collectivité de plus de 90 agents de statuts différents et avec une équipe composée de 2 ETP, vous êtes en charge des missions suivantes :

- Coordonner la mise en œuvre des procédures administratives de gestion des personnels ainsi que les dispositions statutaires, réglementaires, législatives
- Communiquer, informer, conseiller les agents et les services
- Contrôler le processus de paye en lien avec la gestion administrative et statutaire
- Participer à la gestion budgétaire des emplois, des effectifs et de la masse salariale
- Collaborer à l'élaboration du budget de la masse salariale
- Gérer les différents types d'absence et les relations avec la médecine du travail
- Accompagner la mise à jour du régime indemnitaire
- Elaborer et/ou actualiser les fiches de poste
- Accompagner la mise en œuvre des orientations du plan de formation
- Conduire le dialogue social
- Organiser les procédures de recrutement dans leur globalité
- Mettre en œuvre une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, y compris de mobilité
- Préparer et gérer les dossiers de retraite CNRACL
- Participer à la mise en œuvre des Lignes Directrices de Gestion
- Accompagner le suivi du protocole sur le temps de travail et son évolution
- Suivre la mise en place du volet « Prévention » et « qualité de vie au travail »

### **PROFIL**

- Bonne connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale, des dispositions légales et réglementaires en vigueur
- Bonne connaissance en droit public et en droit du travail
- Bonne connaissance en matière de suivi et d'exécution de la paie
- Connaissance de la réglementation relative à la santé et à la sécurité au travail
- Bonne maîtrise des outils bureautiques
- Vous bénéficiez idéalement d'une expérience de Responsable des Ressources Humaines
- Vous êtes en capacité d'encadrer une équipe et d'accompagner le changement, tout en favorisant un mode de travail collaboratif

## **APTITUDES REQUISES**

- Sens de l'initiative, de l'autonomie et capacité à rendre compte.
- Capacité d'organisation, d'anticipation, rigueur et sens des priorités
- Esprit d'équipe, aptitude à travailler en transversalité, qualités relationnelles avérées
- Esprit de synthèse et d'analyse, force de proposition
- Capacité de négociation et de diplomatie
- Capacité à élaborer et impulser des projets
- Capacité d'encadrement et d'animation
- Disponibilité et réactivité
- Sens de la discrétion

## **INFORMATIONS RELATIVES AUX CONDITIONS D'EMPLOI**

- Poste à temps complet
- Recrutement par mutation ou détachement pour les titulaires,
- Poste ouvert aux candidats des trois fonctions publiques voire aux contractuels, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (contrat de 3 ans renouvelable dans la limite d'une durée maximale de 6 ans).
- Permis B obligatoire
- Rémunération sur le grade de rédacteur / Régime indemnitaire (RIFSEEP) / COS
- Protocole télétravail
- Poste à pourvoir **le 1<sup>er</sup> Novembre 2025**
- Pour tout renseignement complémentaire, s'adresser à Mme COURBIER, DGS 06 28 21 37 54 ou à [direction@cc-ventadour.fr](mailto:direction@cc-ventadour.fr)

## **PROCEDURE DE RECRUTEMENT**

Candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par mail à [direction@cc-ventadour.fr](mailto:direction@cc-ventadour.fr) ou par voie postale à Monsieur le Président de la Communauté de Communes de Ventadour Egletons Monédières – 1 Avenue de l'Épinette – 19550 LAPLEAU

Candidature à envoyer jusqu'au **30 septembre 2025**